

Raadsvoorstel

Voorstelnummer: 314091
Zaaknummer: 720406

Houten, 3 juli 2020



Onderwerp:

Voordracht benoeming griffier

Beslispunten:

1. Ingaande 1 september 2020 mevrouw C.M.S. Visser uit Tilburg aanstellen in de functie van griffier.

Samenvatting

In verband met het vertrek van de heer W. van Zanen is per 1 februari 2020 de vacature van griffier ontstaan. Twee sollicitatiecommissies, bestaande uit vertegenwoordigers van alle raadsfracties hebben gesprekken gevoerd met vier kandidaten. Unaniem is tot de voordracht gekomen om mevrouw Visser te benoemen in de functie Griffier.

Aanleiding

Door het vertrek van de heer Van Zanen (overstap naar de gemeente Amsterdam) is de vacature griffier ontstaan.

Doel van dit voorstel

Benoemen van mevrouw C.M.S. Visser als nieuwe griffier van de gemeente Houten met ingang van 1 september 2020. Met de indiensttreding van de nieuwe griffier wordt daarnaast per 1 september 2020 de interim-inzet van Mw. Hofland beëindigd.

Argumenten per beslispunt

Op 21 januari 2020 stemde de raad in met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de heer W. van Zanen. Hij is per 1 februari 2020 overgestapt naar de gemeente Amsterdam in de functie van raadsadviseur.

Op 21 januari 2020 heeft de raad ingestemd met de voorgestelde wervings- en selectieprocedure voor de werving van een nieuwe griffier (structurele invulling) en is het functieprofiel en de wervingsprocedure vastgesteld.

Het functieprofiel is vervolgens eind januari opengesteld (Intern, regionaal, website, Gemeentebanen.nl, Griffiers.nl (website Vereniging van Griffiers, VVG) en via social media op LinkedIn en Facebook VVG. De reactiedatum was vastgesteld op 16 februari 2020.

In totaal hebben 15 personen gereageerd. Uit deze reacties is een voorselectie gemaakt door P&O. Daarbij is in eerste instantie gekeken naar personen die het meest voldoen aan de eisen zoals gesteld in het profiel en die (ruime) ervaring hebben als griffier. Vervolgens is ingezoomd op de motivatie van de kandidaten, hun visie op de positie en doorontwikkeling van de griffiersfunctie én hun motivatie om met deze sollicitatie voor Houten te kiezen.

De selectie van de uit te nodigen kandidaten heeft op 3 maart 2020 plaatsgevonden (Werkgeverscommissie in samenspraak met P&O). Deze is vervolgens voor advies voorgelegd aan de burgemeester en de gemeentesecretaris (i.a.v. de heer Speksnijder namens de Werkgeverscommissie en mw. Graafmans, adviseur P&O). Vervolgens is de opbrengst en voortgang op gedeeld door de werkgeverscommissie (de heren Speksnijder en Wilson) in het seniorenconvent. Vier kandidaten zijn vervolgens uitgenodigd voor gesprekken met de sollicitatiecommissies op maandag 16 maart 2020.

In de aanloop naar de gesprekken op 16 maart 2020 greep het Covid-19 virus flink om zich heen en als gevolg van de maatregelen rondom het virus zijn de gesprekken op het allerlaatste moment uitgesteld naar een later (nntb) tijdstip.

Dit hield in dat de beoogde planning, met voordracht benoeming in de gemeenteraadsvergadering van 21 april 2020 niet meer gehaald ging worden. De inzet van de interim-griffier is op dat moment verlengd tot 1 september 2020.

Uiteindelijk hebben de gesprekken plaatsgevonden op 11 mei 2020. Vanwege de RIVM-richtlijnen zoveel mogelijk thuis te werken, hebben deze gesprekken niet in het gemeentehuis plaatsgevonden maar via MS-Teams. Alle vier de kandidaten hebben met 2



commissies gesproken die avond. Na afloop hebben beide commissies (apart en vervolgens gezamenlijk) de gesprekken geëvalueerd. De conclusie was dat met 3 kandidaten een vervolggesprek gepland zou worden op een moment dat het weer mogelijk werd om live gesprekken te voeren. Daar bleek, vanuit de 1^e gespreksronde, ook wederzijds behoefte aan.

Vanwege de voortdurende Covid-19 situatie heeft de 2^e gespreksronde plaatsgevonden met een uitgedunde delegatie (1 sollicitatiecommissie). Dit is afgestemd met beide sollicitatiecommissies en daarbij is tevens de bemensing vastgesteld van deze commissie 2^e ronde. Deze 2e gespreksronde heeft plaatsgevonden op 6 juni 2020 in de raadzaal van het gemeentehuis. Unaniem was de conclusie om met mevrouw Visser de procedure verder voort te zetten. Ook is besloten om één van de andere kandidaten op de reservelijst te plaatsen, mocht de verdere procedure met mevrouw Visser uiteindelijk niet leiden tot succesvolle afronding/benoeming.

Op woensdag 10 juni 2020 is vervolgens een kennismakingsgesprek geweest met de kandidaat en de gemeentesecretaris. Ook is op verzoek van de kandidaat een kennismakingsgesprek gepland op die dag met de burgemeester, die als adviseur alleen in de 1^e ronde bij de MS-Teamsgesprekken aanwezig geweest was. Het gesprek was bedoeld om "live" met elkaar kennis te kunnen maken, maar tevens is ook vastgesteld dat de conclusie van de sollicitatiecommissie ook hier van harte ondersteund werd.

De uitkomst van deze gesprekken is diezelfde dag teruggekoppeld aan de Werkgeverscommissie. Vervolgens heeft de kandidaat op woensdag 17 juni 2020 deelgenomen aan een ontwikkelassessment. De schriftelijke en mondelinge terugkoppeling op 25 juni 2020 aan de voorzitter van de Werkgeverscommissie heeft de geschiktheid van de beoogd toekomstig griffier bevestigd.

Op maandag 29 juni is een kennismakingsgesprek gehouden met de kandidaat en de medewerkers van de griffie. Op woensdag 1 juli 2020 heeft het arbeidsvoorwaardengesprek plaatsgevonden, zodat op donderdag 9 juli 2020 in de vergadering van de gemeenteraad de voordracht en benoeming geagendeerd kan worden.

De voorgedragen kandidaat mevrouw Charlotte Visser, leeftijd 38 jaar, is momenteel griffier van de gemeenteraad van de gemeente Dongen. Zij vervult deze functie sinds september 2018. Voor die tijd heeft zij gewerkt in de gemeente Capelle aan den IJssel en de gemeente Zaltbommel onder andere als raadsadviseur/plv. griffier. Ook heeft zij vanuit haar journalistieke opleiding als redacteur/nieuwsvoorbereider bij Omroep Brabant gewerkt en bij de stad-streekredactie van het Brabants Dagblad. Charlotte Visser heeft een afgeronde opleiding HBO Journalistiek (Fontys Tilburg) en WO Bestuurskunde, Master Beleid en Politiek (Erasmus Universiteit Rotterdam). Voor een volledig overzicht van opleiding en ervaring verwijzen wij u naar het voor de raadsleden bijgevoegd CV. Deze bijlage is vanwege de bescherming van de privacy van de kandidaat toegevoegd als een geheim document.

Mevrouw Visser wordt aangesteld voor 36 uur per week. Vanwege het opnemen van ouderschapsverlof zal zij netto 32 uur werkzaam zijn de komende jaren. Op haar zijn de gebruikelijke gemeentelijke rechtspositieregelingen van toepassing. De datum van indiensttreding is bepaald op 1 september 2020. In het kader van de voor de medewerkers van de gemeente Houten vastgestelde "Gedragscode Ambtelijke Organisatie" zal de nieuwe griffier in de eerste raadsvergadering waarin zij als zodanig in functie zal zijn, de eed of belofte afleggen.

De selectiecommissie 1^e ronde bestond uit vertegenwoordigers van alle 9 politieke partijen en was vanwege de omvang, voor de te voeren selectiegesprekken, opgedeeld in twee commissies.

**Sollicitatiecommissie groep I
(algemeen)**

René Speksnijder, CU
(Werkgeverscommissie/gespreksleider)
Hanny van Doorn, ITH
Will Mossink, PvdA
David Jimmink, GL
Gilbert Isabella, burgemeester
(adviseur)
Danielle Graafmans (adviseur
P&O/proces-begeleider)

**Sollicitatiecommissie groep II
(inhoudelijk)**

Wayne Wilson, HA!
(Werkgeverscommissie/gespreksleider)
Jaap Staman, D66
Karen Voshol, VVD
Pascal Ooms, SGP
Marjan Aanen, CDA
Ellen Mantel (adviseur)
Nadine van Vliet (adviseur P&O)

De selectiecommissie 2^e ronde bestond uit een kleine vertegenwoordiging uit beide commissies. Dit in verband met de voorkeur voor het voeren van live gesprekken en daarbij rekening houdend met de richtlijnen rondom Covid 19.

Sollicitatiecommissie

René Speksnijder, CU
Wayne Wilson, HA!
Jaap Staman, D66
David Jimmink, GL
Danielle Graafmans (adviseur P&O/procesbegeleider)

Participatie

Niet van toepassing

Financiën

Past binnen de gestelde budgettaire kaders.

Communicatie

Na besluitvorming in de raad, in aanwezigheid van mw. Visser, zal mevrouw Visser vervolgens de schriftelijke bevestiging ontvangen (arbeidsovereenkomst). Ook zal de voorzitter van de Werkgeverscommissie de collega's van de griffie, voor zover niet aanwezig bij de raadsvergadering, informeren en komt er een bericht op Insite. Externe communicatie: Er wordt een bericht op de website geplaatst en de informatie over de benoeming zal toegestuurd worden aan Binnenlands Bestuur en VNG-magazine.

Voortgang

Niet van toepassing

Evaluatie

Niet van toepassing

Houten, 3 juli 2020

De voorzitter van de Werkgeverscommissie van de gemeente Houten

De voorzitter van de
selectiecommissie, tevens
raadslid/werkgeversvertegenwoordiger

R.J. Speksnijder

Lid van de selectiecommissie, tevens
raadslid/werkgeversvertegenwoordiger

W.P. Wilson

Bijlagen

1. Curriculum vitae van mevrouw Visser (alleen voor raadsleden, tevens geheim).

Raadsbesluit

Voorstelnummer: 314091

Onderwerp

Voordracht benoeming griffier



De raad van de gemeente Houten heeft het voorstel van de Werkgeverscommissie d.d. 3 juli 2020 gelezen en besluit;

1. Ingaande 1 september 2020 mevrouw C.M.S. Visser uit Tilburg aanstellen in de functie van griffier.

Dit is besloten in de openbare vergadering van de raad op 9 juli 2020.

De raad van de gemeente Houten,
de griffier a.i., de voorzitter,

H.R.E. Hofland

G.P. Isabella