De beste burgemeester voor Houten.





Profielschets 2026

gemeente Houten

Profiel van de gemeente Houten

Houten

… een levendige gemeente met historie in het hart van de provincie Utrecht.

Houten is niet zomaar een gemeente. Binnen onze grenzen liggen twee UNESCO-werelderfgoederen die het verhaal van Houten vormen en het landschap aan de oostkant van Utrecht in grote mate bepalen. De Neder-Germaanse Limes markeert de noordgrens van het Romeinse rijk.

Daarnaast is Houten middelpunt van de Hollandse Waterlinie. Met maar liefst vijf forten en waarvan Fort Honswijk als dé parel geldt.

Met een lange historie als fundament is Houten uitgegroeid tot een levendige en toekomstgerichte gemeente: groen, fietsvriendelijk, leefbaar, met een dorps karakter én stedelijke allure. In de stedenbouw en politiek wordt Houten breed beschouwd als de meest geslaagde Vinex-locatie van Nederland. Waar andere locaties destijds kritiek kregen op eentonigheid of gebrek aan sfeer, wist Houten zich succesvol te ontwikkelen tot een internationaal geprezen fietsparadijs en een groen dorp dat niet door auto's wordt gedomineerd.

Vijftig jaar geleden was Houten een klein dorp van fruitboeren met zo'n 6.000 inwoners. Inmiddels kent de gemeente circa 51.000 inwoners, verspreid over de kernen Houten, 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal. Een combinatie van een moderne woonomgeving met een sterk gewaardeerd landelijk buitengebied.

Deze mix maakt Houten zowel herkenbaar als dynamisch: een gemeente die trots is op haar groene karakter en sociale samenhang. Er zijn talloze verenigingen, zowel cultureel als sportief. Veel inwoners doen vrijwilligerswerk waarbij de kerken vaak een belangrijke rol spelen. Steeds weer ontstaan nieuwe initiatieven – zoals bij de opvang van vluchtelingen en het schoonhouden van de eigen buurten via *Houten Zwerfafvalvrij*.

Houten kent een breed en levendig evenementenaanbod. *Fladderen* en *Tour de Schalkwijk v*oor de kinderen in de zomervakantie. Naast de streekmarkten en dorpsfeesten, zijn er door het jaar heen festiviteiten zoals Koningsdag, het Heerlijk Houten Festival, het Loeren Festival in de kersenboomgaarden in 't Goy, Gluren bij de Buren, de Houtense kunstfietsdagen, de jaarlijkse activiteitenmarkt, een ijsfestijn in december... om er enkele te noemen. Daarnaast biedt Houten stedelijke voorzieningen zoals het Theater aan de Slinger. En bestaan er talrijke duurzaamheidsinitiatieven van zowel inwoners als ondernemers.

In Houten staan de inwoners voor elkaar als dat nodig is. Kortom: het is in Houten goed wonen en leven.

De kernen van de gemeente Houten

Houten

... Houten kent meerdere kernen: ‘t Goy, Schalkwijk en Tull en ‘t Waal.

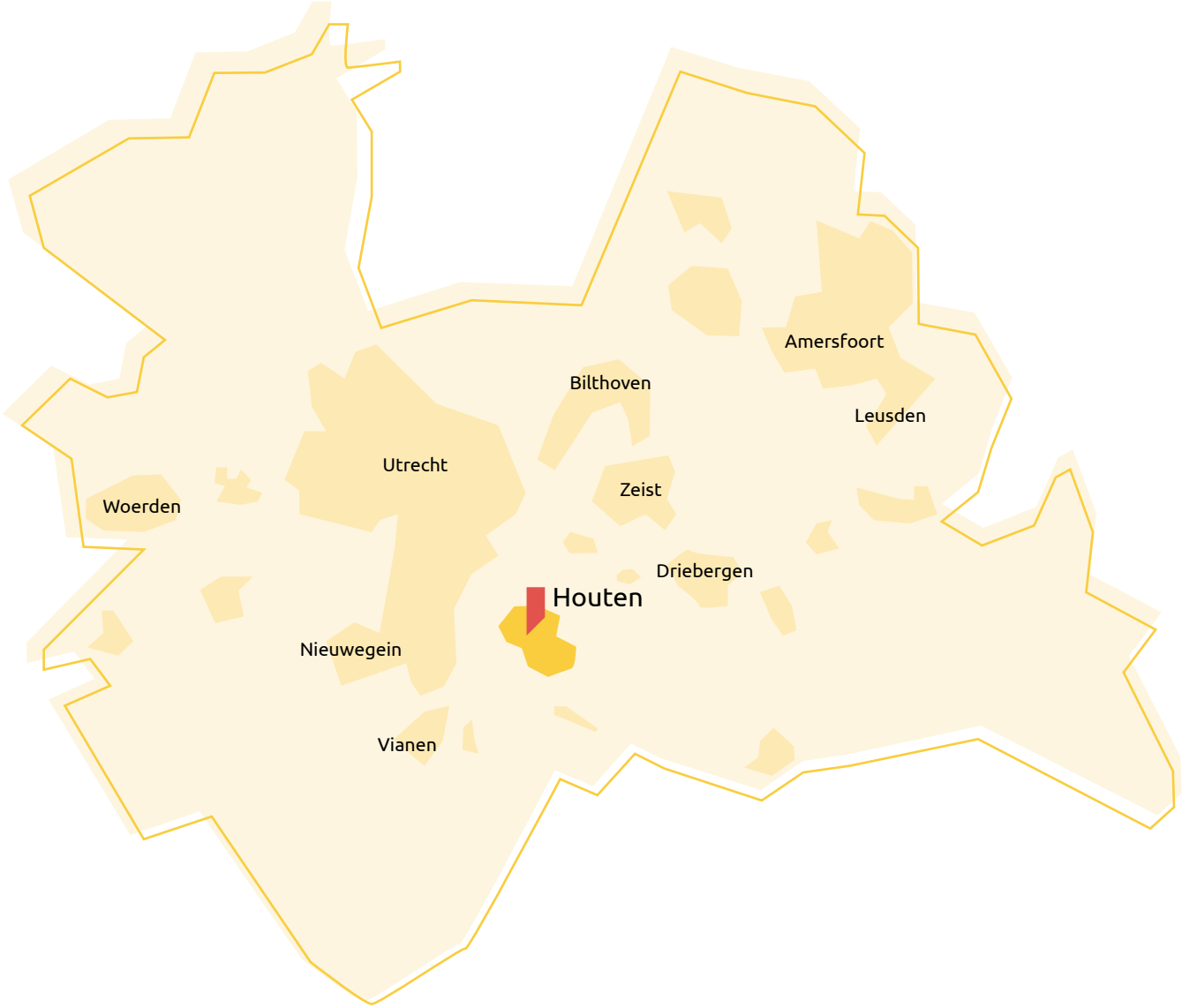


Ligging van de gemeente Houten

Centraal Houten

Houten heeft een uitstekende ligging: centraal in Nederland en de provincie Utrecht.

Houten heeft een ideale plek binnen Nederland en de provincie Utrecht. Centraal, goed bereikbaar, in de nabijheid van grote steden zonder het eigen dorpse karakter te verliezen.



In en om Houten



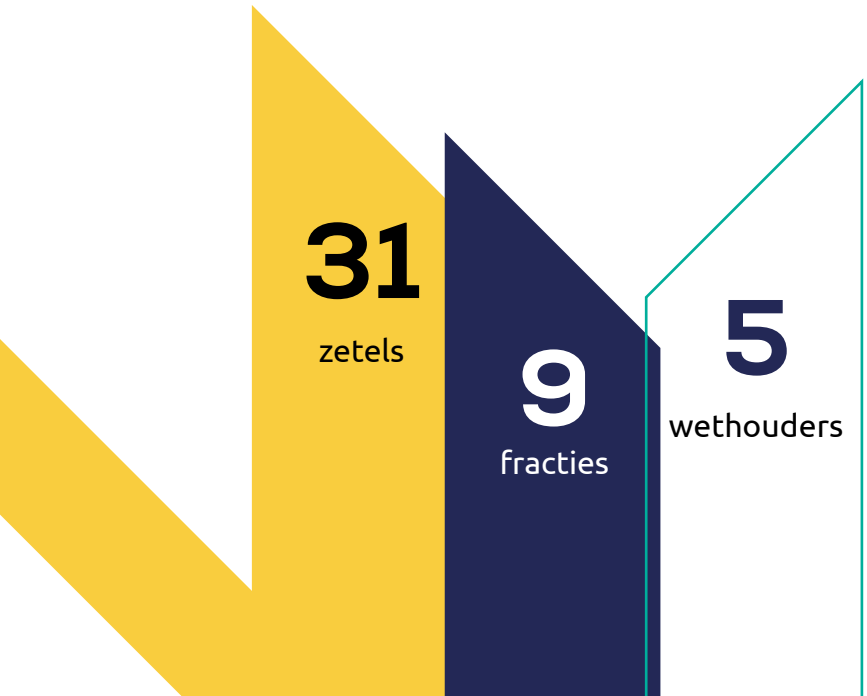



WELKOM in
de gemeente
HOUTEN

Het gemeentebestuur en de organisatie

Gemeenteraad

In de raad kan het debat op het scherpst van de snede op inhoud gevoerd worden, met ruimte voor een eerlijke en directe uitwisseling van standpunten. De raadsleden hebben een ding gemeen: de toewijding voor de gemeente en haar inwoners.



Onze gemeenteraad bestaat uit 31 zetels, verdeeld over 9 fracties. De coalitie wordt gevormd door Inwonerspartij Toekomst Houten (ITH), Houtense VVD, SGP en CDA. Het college heeft vijf wethouders, twee vanuit ITH en een wethouder vanuit respectievelijk VVD, SGP en CDA. De andere fracties in de gemeenteraad zijn PRO, D66, NatúúrlijkHouten, ChristenUnie en Volt.

De cultuur van het bestuur en de ambtelijke organisatie kan worden omschreven als pragmatisch en informeel. De ambtelijke organisatie bestaat uit ongeveer 400 fte en kenmerkt zich door gedreven collega's en een collegiale samenwerking.

Aan de doorontwikkeling van de organisatie wordt op dit moment vorm en inhoud gegeven, waarmee de organisatie inspeelt op de veranderende rol en taak als overheid in het licht van de veranderende samenleving.

Kansen, ambities, uitdagingen en opgaven

Maatschappelijke opgaven

Houten staat voor een aantal complexe en langdurige maatschappelijke opgaven. Belangrijke opgaven zijn met name:

Voor de komende jaren zijn deze opgaven onder andere uitgewerkt in ‘Besturen met lef; dichtbij inwoners’, het coalitieakkoord 2026-2030.

De omvang van deze opgaven vraagt om intensieve samenwerking. Binnen de gemeente is breed draagvlak en bestuurlijke stabiliteit noodzakelijk om langdurige keuzes vol te houden. Daarnaast zijn sterke relaties met inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers, regiogemeenten, provincie en Rijk essentieel om resultaten te boeken en de belangen van Houten krachtig te vertegenwoordigen.

- **Woningbouw**
- **Dubbele vergrijzing**
- **Klimaat en leefomgeving**
- **Vertrouwen in de overheid**
- **Financiële druk**

> “We willen een burgemeester die de raad en het college helpt om de grote opgaven te realiseren en daarbij het vertrouwen in de overheid en burgergerichtheid centraal stelt.”
>
> *Een inwoner*

Wie zoeken wij?

Rollen van de burgemeester

Houten zoekt een verbindende, daadkrachtige en evenwichtige burgemeester: een ‘authentiek, zichtbare verbinder’. Dat zien we terug in de verschillende rollen die je bekleedt. Je treedt daarbij vooral op als verbinder in de samenleving.

In gemeente en samenleving

Je bent als burgemeester op straat zichtbaar aanwezig en bouwt aan vertrouwen in politiek en bestuur. Je optreden is verbindend en empathisch. Je legt zelf contacten, neemt initiatief en laat je goed informeren. Je bent betrokken, nieuwsgierig en geïnteresseerd. Je betrokkenheid is oprecht. Niet alleen bij lief, maar ook bij leed. Inwoners krijgen bij de burgemeester het gevoel dat ze gezien worden en ertoe doen. Ondernemers, verenigingen en andere organisaties die verbonden zijn aan Houten moeten het gevoel hebben dat ze naar de burgemeester kunnen stappen. Je bent toegankelijk, gaat polarisatie tegen en stimuleert verbindingen. Je gunt anderen het podium en geniet als je anderen ziet ‘groeien en bloeien’.

In bestuur en organisatie

Als voorzitter van de raad sta je boven de partijen, bewaak je het democratisch proces en ben je hoeder van de integriteit. Je leidt de raadsvergaderingen op een onafhankelijke, evenwichtige en gezaghebbende wijze, zorgt dat alle raadsleden zich gehoord voelen en stimuleert een open en respectvol debat. Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen, herkent spanningen tijdig en draagt bij aan een goed functionerende raad en een constructieve bestuurscultuur.

Als voorzitter van het college bevorder je de samenwerking en samenhang binnen het bestuur. Je zorgt voor een open en constructieve bestuurscultuur, waarin collegiaal wordt samengewerkt en ruimte is voor verschillende inzichten. Je bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming en hebt oog voor de onderlinge verhoudingen. Daarnaast draag je bij aan een effectieve samenwerking tussen college, gemeenteraad en ambtelijke organisatie (de driehoek burgemeester - griffier - gemeentesecretaris).

“Zoals in heel Nederland is ook maatschappelijke onrust en polarisatie een belangrijk thema dat je aandacht vraagt. In je rol als burgemeester pak je dit in verbinding met de samenleving actief op.”

Een inwoner

Voor openbare orde en veiligheid

Als burgemeester is het bewaken van de veiligheid en openbare orde een van de belangrijkste taken. Houten is een relatief veilige gemeente en dat willen we zo houden. Niettemin is Houten niet onbekend met overlast en criminaliteit. Je treedt hiertegen stevig op en durft stelling te nemen. Steeds belangrijker wordt de rol van de burgemeester bij weerbaarheid. In deze rol draag je actief bij aan het voorbereiden van de gemeente op maatschappelijke, fysieke en digitale uitdagingen. Je stimuleert samenwerking tussen inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers, veiligheidspartners en overheden om risico’s tijdig te signaleren en je hebt het vermogen om met veranderingen en crises om te gaan. Zoals in heel Nederland is ook maatschappelijke onrust en polarisatie een belangrijk thema dat je aandacht vraagt. In je rol als burgemeester pak je dit in verbinding met de samenleving actief op.

In de regio

In de regio vertegenwoordig je de gemeente in regionale en landelijke samenwerkingsverbanden. Juist daar liggen belangrijke kansen om de belangen van onze inwoners en ondernemers te behartigen, invloed uit te oefenen op ontwikkelingen die onze gemeente raken en samen met partners te werken aan de toekomst van Houten. Je bent actief in het regionale netwerk en zorgt dat je daarin met gezag een positie inneemt.

Belangrijke samenwerkingsverbanden zijn:

- Veiligheidsregio Utrecht (VRU)
- M50
- Districtsveiligheidscollege West
- Basisteam politie
- Archief (RAZU)


WOOF

Wat inwoners belangrijk vinden

Reacties van inwoners

Inwoners hebben digitaal en schriftelijk aangegeven wat zij belangrijk vinden aan de nieuwe burgemeester. Dit leverde 381 reacties op.

De belangrijkste eigenschappen van de nieuwe burgemeester in volgorde van belangrijkheid;

- Integer
- Verbindend
- Toegankelijk en benaderbaar
- Communicatief
- Onafhankelijk
- Bestuurlijk sensitief
- Stressbestendig

De belangrijkste onderwerpen voor de nieuwe burgemeester zijn:

- Wonen en woningtekort
- Openbare orde en veiligheid
- Gemeentelijke organisatie
- Asielopvang
- Leefbaarheid en voorzieningen (winkelcentrum 't Rond)
- Verbinding in de samenleving / tegengaan polarisatie



"Liefde. Ik geef je liefde mee voor het vak. Hou een warm hart, neem het mee in je beslissingen. Niet alles hoeft zakelijk."

"Ga in gesprek met inwoners en ondernemers kijk en hoor wat er leeft en doe daar iets moois mee. Luister niet alleen naar de hardste schreeuwers, maar zoek ook de stillere inwoners op."





“Dat hij of zij aardig is, want als hij of zij aardig is, kan hij of zij beter mensen helpen en kan hij of zij goeie beslissingen nemen.”

Een leerling

Reacties van kinderen

Ook de jonge inwoners van Houten hebben een mening over de ideale burgemeester.

De bovenbouw (groep 5, 6, 7 en 8) is gevraagd om naar hun mening over de ideale burgemeester. De belangrijkste en meest genoemde punten zijn.

- Eerlijkheid
- Niet zo maar boos worden
- Vriendelijk zijn
- Geduldig
- Behulpzaam zijn
- Samen met anderen problemen oplossen
- Bij noodsituaties rustig blijven

> “Eerlijk is belangrijk omdat hij dan niet dingen kan zeggen en het niet doen.”
>
> *Een leerling*







Leiderschap en bestuurs-competenties

Kennis en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau
- Aantoonbare passie voor en/of ervaring met het openbaar bestuur
- Aantoonbare ervaring met complexe belangentegenstellingen in bestuurlijke processen is een pré



Kwalificaties / vereisten

- **Bindend vermogen**
  Je toont dit concreet aan door binnen de bevolking, het bestuur en de organisatie een bruggenbouwer te zijn en de verbindende schakel in de samenleving van Houten en tussen de kernen. Je hebt oog voor de situatie, weet tegenstellingen te overbruggen en houdt de partijen bij elkaar. Kortom, je bent een authentiek, zichtbare verbinder.
- **Onafhankelijkheid**
  Je staat boven de partijen op grond van het vertrouwen en het gezag dat je hebt bij de partijen.
- **Integriteit**
  Je geeft het goede voorbeeld, handelt transparant, eenduidig, volgens algemeen geaccepteerde normen en waarden, draagt deze uit en spreekt anderen erop aan.
- **Benaderbaarheid / signaalgevoeligheid**
  Je bent benaderbaar en staat open voor signalen uit het bestuur, de organisatie en de samenleving. Je weet deze signalen te gebruiken in jouw handelen, anticipeert op situaties en kan reflecteren op jouw eigen handelen.
- **Daadkrachtig**
  Je bent in bestuurlijk opzicht daadkrachtig, houdt de beoogde resultaten scherp voor ogen en stelt daarbij niet je eigen ego voorop.

Procedure

Van de nieuwe burgemeester wordt veel verwacht. Een ontwikkelassessment maakt daarom ook onderdeel uit van de selectieprocedure. Van de kandidaten wordt verwacht dat ze bereid zijn om een assessment te ondergaan. De gebruikelijke (privacy) regels worden in acht genomen.



10

Tot slot

Gemeente met karakter

Houten biedt jou de kans om burgemeester te zijn van een gemeente met karakter. Een gemeente waar stedelijke dynamiek en dorpse betrokkenheid samenkomen en waar inwoners zich verbonden voelen.

In Houten is het goed wonen. Houten kent veel voorzieningen, zoals een eigen theater, tal van culturele instellingen. Ook zijn er jaarlijkse diverse evenementen voor alle doelgroepen. Bovendien is Utrecht dichtbij.

Wij bieden je een betrokken gemeenteraad, een ambitieus college en een professionele organisatie. Maar bovenal bieden wij je een gemeenschap die een burgemeester waardeert die benaderbaar is, midden in de samenleving staat en oprechte interesse toont in mensen.

We vragen je te investeren in betrokkenheid met Houten. Je verbindt je minstens voor één periode met overtuiging en concrete inbreng aan de gemeente Houten. Dit profiel is uitgangspunt voor de verdere functioneringsgesprekken met de burgemeester.



gemeente Houten